



De Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR)

INTRODUCTIE

De Algemene Verordening Gegevensbescherming ('AVG') of in het Engels de General Data Protection Regulation ('GDPR') is een nieuw Europees wettelijk kader voor de verwerking van persoonsgegevens.

De GDPR vervangt de databeschermingsrichtlijn uit 1995, die in België werd omgezet middels aanpassing van de Privacywet ter bescherming van persoonsgegevens uit 1992. Deze vroegere regelgeving is gezien de toegenomen digitalisering van de maatschappij aan een update toe.

IS DE GDPR VAN TOEPASSING OP UW ONDERNEMING?

Ongeacht de grootte van uw onderneming, denk niet te snel dat deze nieuwe Europese wetgeving niet van toepassing is op uw bedrijf.

Als HR partner, wil Start People u informeren over het bestaan van deze regelgeving. De kans dat u persoonsgegevens van uw klanten of medewerkers verwerkt is immers heel groot.

Naast bijvoorbeeld gegevens over de gezondheid van een persoon, zijn ook diens naam, adres, gsm nummer, enz. persoonsgegevens.

VANAF WANNEER IS DE GDPR VAN TOEPASSING?

Op 25 mei 2016 is de GDPR in werking getreden. Van bedrijven wordt verwacht dat zij vanaf die tijd hun verwerkingsactiviteiten in orde brengen en op een juiste manier omkaderen. Zij krijgen hiervoor tot **25 mei 2018**. Daarna zal niet naleving ervan gesanctioneerd worden.

DE SANCTIES

De sancties bij het niet toepassen van de GDPR kunnen een grote impact hebben. Zo kunnen er administratieve geldboetes opgelegd worden die kunnen oplopen tot wel 20 miljoen euro of 4% van de jaarlijkse wereldwijde omzet van de onderneming.



DE BELANGRIJKSTE PRINCIPES

De belangrijkste principes van de GDPR zijn enerzijds de uitbreiding van de rechten van de betrokkenen en anderzijds een aantal bijkomende verplichtingen voor de werkgever of het bedrijf dat de gegevens verwerkt.

- De persoonsgegevens dienen beter **beschermd** te worden tegen toegang door onbevoegden, verlies of vernietiging. Er dienen daarvoor passende technische en organisatorische maatregelen te worden genomen ter bescherming van de data.
- De informatieplicht aan de betrokkenen wordt uitgebreid. De persoon van wie de gegevens verwerkt worden, moet hiervan **op de hoogte zijn, toelating hebben gegeven** en zijn/haar rechten kennen. Zo zal men onder andere ook uitdrukkelijk moeten meedelen of men van plan is om de gegevens buiten Europa te bewaren en hoelang de gegevens bewaard zullen worden.
- Bedrijven die veel persoonsgegevens verwerken worden verplicht om een **Data Protection Officer** (een 'DPO') aan te stellen. Dit is iemand die advies geeft en **toezicht houdt** op de naleving van de GDPR.
- Elke onderneming wordt verplicht om een **dataregister** bij te houden. Dit is een overzicht van alle gegevensverwerkingen.
- Er worden ruimere rechten toegekend aan de betrokkenen wiens persoonsgegevens worden verwerkt. Zo moeten de persoonsgegevens **correct zijn en blijven**. De persoonsgegevens mogen **niet langer bewaard** worden **dan nodig** voor het beoogde doel en enkel de **noodzakelijke gegevens**, die voor het beoogde doel noodzakelijk zijn, mogen worden verzameld. Zij mogen ook **niet voor andere zaken** gebruikt worden.

De betrokkenen hebben daarnaast ook onder meer een **recht van inzage**, een **recht op rectificatie** en een **recht op het verwijderen** van hun gegevens.

Dit betekent concreet dat wanneer een betrokkene vraagt welke gegevens van hem verwerkt worden of hem te verwijderen uit de database, de gepaste acties dienen te worden genomen.



EEN AANTAL PRAKTISCHE GEVOLGEN

Dit nieuwe wettelijke kader kan ook gevolgen hebben op de huidige manier van samenwerken met Start People.

Start People bereidt zich sinds enige tijd voor op deze nieuwe regelgeving om op een professionele manier met uw informatie en met deze van de uitzendkrachten om te kunnen gaan.

Zo zullen een aantal gegevens verwerkt worden in automatische flows waardoor wij desgevallend niet langer kunnen ingaan op individuele verzoeken die buiten deze geautomatiseerde trajecten vallen.

Daarnaast zullen uitzonderingen die vandaag reeds in de wet bestaan zo strikt mogelijk toegepast worden. Bijvoorbeeld met betrekking tot het gebruik van uittreksels uit het strafregister.

CONCLUSIE

Tegen 25 mei 2018 moeten alle processen in overeenstemming zijn met de strengere Europese regels over de bescherming van de persoonsgegevens.

Start People hecht het grootste belang aan de privacy van haar klanten, medewerkers en uitzendkrachten. Het treft hiertoe de nodige maatregelen om te voldoen aan de uitgebreidere rechten van de kandidaten en de bijkomende verplichtingen van Start People op basis van de GDPR regelgeving.
