REGELS VOOR STUDENTENARBEID

startpeople

INHOUDSTAFEL

Wat is 'studentenwerk'? 3
- De wetgeving inzake studentenjobs geldt niet voor: 3
- Hoe oud moet je zijn om te kunnen weken als student? 3

Studentenjob: loon & fiscaliteit 4
- Wordt er sociale zekerheid ingehouden op je loon? 4
- Krijg je nog kinderbijslag? 5
- Blijf je als jobstudent nog fiscaal ten laste van je ouders? 6
- Wat is je bruto belastbaar loon als jobstudent? 7
- Zelf belastingen betalen als jobstudent? 8

Jobstudent: contract studentenwerk 9
- Waterdicht contract als jobstudent? 9
- Wat moet er in je contract staan? 9
- Geldt er een proeftijd bij studentenwerk? 10
- Einde arbeidsovereenkomst studentenwerk? 11

Weekendwerk, nachtwerk & overuren jobstudent 12
- Mag je als jobstudent overuren maken? 12
- Mag je als jobstudent nachtwerk verrichten? 12
- Is weekendwerk mogelijk als jobstudent? 13

Ziekte & arbeidsongeval 14
- Wat als je als jobstudent ziek wordt? 14
- Wat als je slachtoffer wordt van een arbeidsongeval? 15

Veiligheid en verboden taken 16
- Veiligheid primeert, ook voor jobstudenten 16
- Wat zijn de wettelijk verboden taken voor jobstudenten? 17

WAT IS 'STUDENTENWERK'?

Elke student die voor een werkgever werkt en daar een loon mee verdient, valt onder de toepassing van de wetgeving inzake studentenarbeid. De periode van het jaar waarin deze arbeid wordt verricht, speelt geen rol.

Belangrijk: een student kan zowel tijdens het school- of academiejaar als tijdens de vakantieperiodes werken.

- Wel zijn er speciale regels en beperkingen voor bepaalde groepen jongeren, zoals minderjarigen, deeltijdse studenten of buitenlandse studenten.
- Studentenarbeid kan je verrichten onder het statuut van arbeider, bediende, handelsvertegenwoordiger of dienstbode en wordt bepaald volgens de soort arbeid die door de student werkelijk wordt verricht.

De wetgeving inzake studentenjobs geldt niet voor:

- studenten die minstens 12 maanden ononderbroken werken bij dezelfde werkgever;
- studenten die onbezoldigd stage lopen in het kader van hun studies, tenzij buiten de stagetijd (bijvoorbeeld in het weekend of 's avonds);
- avondschoolstudenten of studenten die onderwijs met beperkt leerplan volgen;
- Studenten die deeltijds onderwijs of een deeltijdse vorming volgen, verbonden zijn door een deeltijdse arbeids- of stageovereenkomst, een industriële overeenkomst of een leerovereenkomst van de middenstand of die overbruggingsuitkeringen genieten. Niettemin kunnen minderjarige studenten die, in het kader van hun deeltijdse leerplicht, enkel deeltijds onderwijs of deeltijdse vorming volgen, en die niet verbonden zijn door een arbeids- of stageovereenkomst en geen RVA uitkeringen ontvangen een studentenovereenkomst sluiten, maar dit enkel tijdens de schoolvakanties. Vraag hierover meer info bij je school.

Hoe oud moet je zijn om te kunnen werken als student?

Normaal gesproken moet je minstens 15 jaar oud zijn om te kunnen werken als student. Hiervoor moet je wel de eerste twee jaar van het secundair onderwijs met voltijds leerplan gevolgd hebben. Er geldt geen maximumleeftijd om als student te kunnen tewerkgesteld worden. Ben je in juni afgestudeerd, dan kun je nog als student werken tot en met 30 september van dat jaar.

STUDENTENJOB: LOON EN FISCALITEIT

Wordt er sociale zekerheid ingehouden op je loon?

Als jobstudent kun je gedurende 650 uren per kalenderjaar werken tegen een voordelig RSZ-tarief. Bij Start People noemen we dat 'tewerkstelling als jobstudent'.

In plaats van 13,07% wordt er op je brutoloon maar 2,71% RSZ-bijdragen ingehouden. Bovendien wordt er geen bedrijfsvoorheffing ingehouden op je loon.

Deze 650 uren kunnen naar keuze over het hele jaar worden gespreid. Dit kan zowel tijdens de zomervakantie (juli, augustus en september) als buiten de zomerperiode.

Werk je meer dan 650 uren? Dan zullen er vanaf uur 651 normale RSZ-bijdragen betaald moeten worden op je loon en zal ook de bedrijfsvoorheffing van toepassing zijn. Bij Start People noemen we dat 'tewerkstelling als werkstudent'.

Met het oog op het berekenen van de juiste sociale bijdragen is het voor Start People dan ook belangrijk om te weten hoeveel uren je in het huidige kalenderjaar al hebt gewerkt en/of gepland hebt te werken. Vandaar dat we via ons registratieformulier jouw toestemming vragen om jouw rijksregisternummer te gebruiken. Met jouw rijksregister kunnen we op de beveiligde website van de RSZ de meest actuele stand van je studentencontingent consulteren.

De mogelijkheid om ons een attest af te geven met het aantal resterende uren dat je nog als jobstudent kan werken, blijft bestaan. Op dit attest staat ook een code, die ons toegang geeft tot de beveiligde website van de RSZ. Dit attest kan je samen met allerlei informatie en je rechten en plichten als werkende student, online terugvinden via Student at Work.

Check je uren nu via de student@work-app!

Via deze gratis app kan je je uren overal en altijd checken.
Downloaden kan via www.studentatwork.be

Krijg je nog kinderbijslag?

Tot 31 augustus van het jaar waarin je 18 wordt (tot 21 jaar indien je 18 jaar wordt in en vanaf 2019 in het Waalse Gewest), heb je als student recht op kinderbijslag ongeacht de grootte van het bedrag dat je verdient, het aantal uren dat je werkt en of je nog studeert.

Na 31 augustus van het jaar waarin je 18 geworden bent en tot 25 jaar, kan je tijdens de zomervakantie (juli, augustus en september) werken zonder dat je riskeert het recht op kinderbijslag te verliezen en dit ongeacht het aantal gepresteerde uren of het verdiende inkomen.

Buiten de zomervakantie wordt dit recht echter beperkt. Je mag als student dan maar maximaal 240 uur per trimester werken. Als je meer werkt, wordt het recht op kinderbijslag voor dat kwartaal geschorst. Deze regel is eveneens van toepassing indien je je reeds hebt ingeschreven als werkzoekende schoolverlater in wachttijd gedurende je laatste zomervakantie.

Het Brusselse Gewest, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap blijven het bovengenoemd systeem hanteren.

In Wallonië bepalen ook jouw geboortedatum en je leeftijd of je al dan niet recht hebt op kinderbijslag:
Ben je geboren voor 1 januari 2001 en studeer je verder, dan kan je, onder bepaalde voorwaarden, kinderbijslag ontvangen tot je 25e verjaardag. Het kinderbijslagfonds controleert deze voorwaarden ook jaarlijks.
Ben je geboren na 1 januari 2001 dan opent er een semi-automatisch recht op kinderbijslag. Het semi-automatisch recht gaat van start op de dag volgend op het einde van het onvoorwaardelijk recht en eindigt op het einde van de maand waarin je 21 jaar oud wordt.
Na de leeftijd van 21 jaar wordt het recht op kinderbijslag bepaald op basis van de situatie waarin je je op dat moment bevindt.

In Vlaanderen is de kinderbijslag al gewijzigd sinds 1 januari 2019. Op het Vlaamse niveau heeft de federale kinderbijslag plaats gemaakt voor het Groeipakket. Ben je in Vlaanderen gedomicilieerd, dan heb je onvoorwaardelijk recht op het Groeipakket tot en met de maand waarin je 18 wordt. Vanaf 18 jaar tot en met de maand waarin je 25 wordt, is er onder bepaalde voorwaarden nog recht op het Groeipakket.

Als Vlaamse student kan je het Groeipakket krijgen als je niet meer dan 650 uren per jaar werkt bij verminderde sociale bijdragen of niet meer dan 80u per maand bij gewone sociale bijdragen. Hetzelfde geldt voor schoolverlaters en dit tot 12 maanden na de einddatum van de zomervakantie of na de datum van de stopzetting van de studies. Bovendien is het niet meer verplicht om ingeschreven te zijn als werkzoekende om het recht op Groeipakket te behouden.

Blijf je als jobstudent nog fiscaal ten laste van je ouders?

Om fiscaal ten laste van zijn ouders te blijven, moet je als student aan 3 voorwaarden voldoen:

- deel uitmaken van het gezin op 1 januari van het aanslagjaar (het jaar waarin je als student je belastingbrief invult voor je inkomsten van het voorgaande jaar);
- niet bij je ouders tewerkgesteld worden;
- je netto inkomsten mogen volgende bedragen niet overschrijden:
  - 5.125,00 EUR bruto belastbaar inkomen (4.100 EUR netto belastbaar inkomen) indien je ten laste valt van een 2 ouder-gezin.
  - 7.412, 50 EUR bruto belastbaar inkomen (5.930 EUR netto belastbaar inkomen), indien je ten laste bent van een alleenstaande ouder.

De vermelde bedragen zijn de bedragen voor aanslagjaar 2026, dus de inkomsten van 2025.

Voor het vaststellen van de hierboven vermelde nettobedragen, wordt geen rekening gehouden met de bezoldigingen ontvangen door studenten tot een bedrag van 3.420 EUR per jaar. Door deze vrijstelling van 3.420 EUR kunnen studenten dus meer verdienen en toch fiscaal ten laste van hun ouders blijven.

De vrijstelling van 3.420 EUR op de inkomsten van studenten, geldt naast de al bestaande vrijstellingen. Volgens de wet tellen ook onder meer kinderbijslag, kraamgelden, adoptiegelden niet mee voor de berekening van de netto-bestaansmiddelen. Onderhoudsgelden tellen maar mee in zoverre deze een bedrag van 4.100 EUR overschrijden.

STUDENTENJOB: LOON EN FISCALITEIT

Wat is je bruto belastbaar loon als jobstudent?

Word je tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten dan mag je 650 uren per kalenderjaar werken onder het stelsel van de solidariteitsbijdrage van 8,13%, waarvan 5,42% ten laste van de werkgever en 2,71% ten laste van de student. Met andere woorden, wanneer je maximum 650 uren werkt, is je nettoloon gelijk aan je brutoloon, verminderd met 2,71% solidariteitsbijdrage. Werk je meer dan 650 uren, dan ben je onderworpen aan de normale persoonlijke RSZ bijdragen van 13,07%.

Opgelet!
Andere inkomsten moeten ook meegeteld worden. Zo moet een deel van het alimentatiegeld dat voor jou wordt betaald, ook meegeteld worden bij je inkomen, namelijk het deel boven 4.100 euro netto. Heb je het jaar voordien als arbeider gewerkt, dan ontvang je hiervoor in het lopende jaar een vakantiecheque. Deze som moet bij je inkomsten van het lopende jaar gevoegd worden.

Zelf belastingen betalen als jobstudent?

Je kan als student in totaal gedurende 650 uren per jaar werken zonder dat de normale sociale zekerheidsbijdragen moeten ingehouden worden. Ben je enkel onderworpen aan de solidariteitsbijdrage, moet de werkgever geen bedrijfsvoorheffing inhouden

Werk je meer dan 650 uren per kalenderjaar, dan moet je vanaf het 651ste uur tewerkgesteld worden als werkstudent en zullen de gewone sociale zekerheidsbijdragen en ook de bedrijfsvoorheffing van toepassing zijn. De persoonlijke RSZ bijdrage is gelijk aan 13,07% op het brutoloon. Je werkgever, Start People, zal in dat geval bedrijfsvoorheffing van je brutoloon afhouden. Het standaardbedrag voor de bedrijfsvoorheffing die Start People afhoudt, bedraagt 25 %. Bedrijfsvoorheffing is een voorschot op de jaarlijkse belasting die een werknemer verschuldigd is.

Studenten worden, net als andere werknemers, op hun eigen inkomen belast als dat inkomen bepaalde grenzen overschrijdt. Belastingen zijn immers maar verschuldigd vanaf een bepaald jaarinkomen.

Je hoeft, als student, geen belastingen te betalen zolang je inkomen niet hoger is dan 10.910 EUR netto-belastbaar op jaarbasis.
Je kan dan de ingehouden bedrijfsvoorheffing recupereren via je belastingaangifteformulier.

Alle bedragen die in deze info worden vermeld, worden jaarlijks geïndexeerd. Hou daarmee rekening.
De vermelde bedragen zijn de bedragen voor aanslagjaar 2026 , dus de inkomsten van 2025.

JOBSTUDENT - CONTRACT STUDENTENWERK

Waterdicht contract als jobstudent?

Je sluit met Start People een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid af. Met deze overeenkomst verbind je je tegenover Start People om tegen loon, bij een gebruiker uitzendarbeid te verrichten.

Zoals voor alle overeenkomsten voor uitzendarbeid is een schriftelijke overeenkomst nodig. Deze arbeidsovereenkomst moet bovendien verplicht ondertekend worden voor de aanvang van de tewerkstelling en verplicht aanwezig zijn bij het bedrijf waar je werkt.

Het contract vermeldt duidelijk alle voorwaarden voor je tijdelijke tewerkstelling bij het desbetreffende bedrijf. Je zit dus volkomen safe met een Start People contract.

Wat moet er in je contract staan?

De arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid voor studenten moet uitdrukkelijk vermelden dat het gaat over een studentenovereenkomst. Bovendien moeten ook volgende vermeldingen in de arbeidsovereenkomst voor studenten voorkomen:

De identiteit, geboortedatum, woonplaats en/of verblijfplaats van de partijen.	De naam van de gebruiker en de reden van de terbeschikkingstelling.	De begin- en einddatum van de tewerkstelling.
De plaats van tewerkstelling.	Een beknopte beschrijving van de uit te voeren functie.	De arbeidsduur per dag en per week.
De toepasselijkheid van de wet van 12/04/1965 betreffende de bescherming van het loon.	Het overeengekomen loon of de wijze en de basis van de berekening van het loon.	Het tijdstip van betaling van het loon.
Eventueel een beding van proeftijd.	De eventuele plaats van huisvesting, indien de werkgever de student zou huisvesten.	Het bevoegde paritair comité.

JOBSTUDENT - CONTRACT STUDENTENWERK

Als onderstaande punten voorkomen in het arbeidsreglement, volstaat het om in de arbeidsovereenkomst van de studenten uitdrukkelijk naar dit arbeidsreglement te verwijzen. Zo niet, moeten ze in het contract vermeld worden.

De aanvang en het einde van een gewone arbeidsdag, het tijdstip en de duur van de rusttijden, de dagen van regelmatige onderbreking van de arbeid.	De plaats en de manier waarop de persoon te bereiken is die aangewezen is om de eerste hulp te verlenen bij ongevallen.	De plaats waar de vereiste verbandkist zich bevindt.
De namen en contactmogelijkheden van de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraad (als die is opgericht).	De namen en contactmogelijkheden van de werknemersvertegenwoordigers in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (als dit is opgericht).	De namen en contact-mogelijkheden van de vakbondsafvaardiging (als er een vakbondsafvaardiging is).
Het adres en telefoonnummer van de bedrijfs- of interbedrijfsgeneeskundige dienst.	Het adres en telefoonnummer van de inspectie van de sociale wetten.	

Geldt er een proeftijd bij studentenwerk?

Je eerste arbeidsovereenkomst met Start People, voor een tewerkstelling bij een bepaald bedrijf, bevat automatisch een proefperiode van 3 dagen.
De arbeidsovereenkomst kan tijdens de proeftijd zowel door jou als door Start People eenzijdig beëindigd worden, zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding.

JOBSTUDENT - CONTRACT STUDENTENWERK

Einde arbeidsovereenkomst studentenwerk?

De studentenovereenkomst moet voor een bepaalde duur worden afgesloten. Je arbeidsovereenkomst eindigt normaal op de voorziene einddatum vermeld op je contract.

Beide partijen kunnen de arbeidsovereenkomst vroegtijdig beëindigen. Deze beëindiging gebeurt door de betekening van een opzeggingstermijn. Als je zelf je arbeidsovereenkomst beëindigt, doe je dit steeds schriftelijk: ofwel per aangetekende brief, deurwaardersexploot ofwel door je opzeggingsbrief voor ontvangst te laten tekenen door je werkgever (Start People). Bovendien moet je opzeggingsbrief een begindatum en de duur van de opzeggingstermijn vermelden.

De duur van de opzeggingstermijn die je moet respecteren hangt af van de duur van de arbeidsovereenkomst. De opzeggingstermijn begint te lopen de maandag volgend op de week waarin de kennisgeving gebeurde.

- Als je een contract hebt van minder dan of gelijk aan een maand, is de opzeggingstermijn gegeven door de student één dag en de opzeggingstermijn gegeven door de werkgever drie dagen.
- Als je een contract hebt van meer dan een maand, bedraagt de opzeggingstermijn gegeven door de student drie dagen en de opzeg gegeven door de werkgever zeven dagen.

WEEKENDWERK, NACHTWERK EN OVERUREN JOBSTUDENT

Studenten hebben vaak heel wat vragen als het gaat over weekendwerk, nachtwerk en overuren. Terecht, want de wetgeving hieromtrent is niet altijd even gemakkelijk. Maar geen nood: wij helpen je om hier duidelijkheid in te krijgen.

Mag je als student overuren maken?

Je mag alleen overuren maken als er een wettelijke reden is, zoals een plotse of onverwachte toename van de hoeveelheid werk. Het maximum aantal uren bedraagt elf uren per dag.

Als je jonger bent dan 18 jaar, mag je in principe geen overuren maken. Alleen in noodgevallen kan hiervan afgeweken worden.

Voor overuren word je extra betaald: 50% extra voor overuren op gewone werkdagen van maandag tot zaterdag en 100% extra voor overuren op zon- en feestdagen.

Mag je als jobstudent nachtwerk verrichten?

Nachtwerk is werk dat verricht wordt tussen 20 uur en 6 uur.

Nachtwerk is in principe verboden, maar er bestaat een waslijst van uitzonderingen naargelang de sector of de aard van het werk dat je uitvoert, zoals bijvoorbeeld in de horeca of in ploegenarbeid. Deze zijn van toepassing op alle werknemers op voorwaarde dat ze 18 jaar of ouder zijn.

Voor jeugdige werknemers gelden strengere regels. De jeugdige werknemers zijn werknemers van 15 jaar of ouder, die niet langer aan de voltijdse leerplicht onderworpen zijn en die jonger zijn dan 18 jaar. In beperkt aantal gevallen kunnen jeugdige werknemers toch werken na 20 uur. Er moet dan in elk geval een rusttijd van minstens 12 uren worden gegarandeerd voordat je opnieuw aan het werk gaat.

WEEKENDWERK, NACHTWERK EN OVERUREN JOBSTUDENT

Is weekendwerk mogelijk als jobstudent?

Werken op zondag of op een betaalde feestdag is in principe verboden, maar ook op deze regel bestaan talrijke uitzonderingen, zoals voor werken in de horeca, in de kleinhandel, in toeristische centra of op bepaalde zondagen van het jaar.

Jongeren onder de 18 jaar mogen niet worden tewerkgesteld op zondag, behalve in een aantal gevallen zoals bij dringende werkzaamheden. Bovendien hebben zij recht op een bijkomende rustdag, onmiddellijk volgend op of voorafgaand aan een zondag. Zelfs in geval van afwijking mag je als 18-jarige niet meer dan één zondag op twee werken, behalve met voorafgaande toelating van de arbeidsinspecteur. Kortom, weekendwerk is mogelijk als student, maar slechts onder bepaalde voorwaarden.

ZIEKTE EN ARBEIDSONGEVAL

Wat als je als jobstudent ziek wordt?

Zolang je recht hebt op kinderbijslag, blijf je verzekerd via het ziekenfonds van je ouders. Breng als je ziek bent Start People op de hoogte via één van onderstaande kanalen **vóór de aanvang van je werk/shift:**

Alle dagen, 24u op 24u

MyStartPeople app of https://apps.startpeople.be/CandidatePortal/

sickness@startpeople.be

Ma-Vr: 6u – 20u 02/431 51 60

Breng eveneens de onderneming waar je je opdracht uitvoert op de hoogte. Je dient te verwittigen vóór het uur waarop je normaal gezien je tewerkstelling zou zijn aangevangen.

Bezorg Start People een medisch attest binnen de 48u. Na het melden van je ziekte zal je een mail ontvangen met een link om je attest op te laden of bezorg het ons via één van de volgende kanalen:

MyStartPeople app of https://apps.startpeople.be/CandidatePortal/

sickness@startpeople.be

Bischoffsheimlaan 41 - 1000 Brussel

Je hebt geen recht op loon tijdens je ziekte. Studenten die langer dan één maand ononderbroken werken, hebben onder bepaalde voorwaarden daarentegen wel recht op een gewaarborgd loon.

ZIEKTE EN ARBEIDSONGEVAL

Wat als je slachtoffer wordt van een arbeidsongeval?

Verwittig je directe leidinggevende én het Start People kantoor onmiddellijk en doe direct aangifte bij je ziekenfonds. Je Start People kantoor zal je een aantal documenten bezorgen die je zal moeten invullen waaronder een medisch attest van eerste vaststelling dat door een arts moet worden ingevuld. Bezorg deze documenten tijdig terug aan het kantoor.

Start People sluit als jouw wettelijke werkgever een arbeidsongevallenverzekering voor je af. Concreet zal bij een arbeidsongeval of een ongeval op weg naar het werk met lichamelijk letsel(s) aangifte worden gedaan bij onze verzekeringsmaatschappij. Voor een goede behandeling van je dossier is het belangrijk dat je steeds reageert op alle aan jou gerichte schrijven, zowel van het Start People kantoor als van de verzekerings-maatschappij. Om je dossier optimaal te beheren, biedt onze verzekeraar je de mogelijkheid om een digitaal platform te gebruiken waarmee je jouw kosten en andere documenten naar behoefte kunt doorsturen en de status van je terugbetalingen kunt volgen.

Jongeren op het werk zijn zich vaak niet bewust van bestaande of potentiële risico's. Dat blijkt uit verschillende studies en statistieken over arbeidsongevallen.

Daarom is het essentieel dat je als jongere niet wordt blootgesteld aan risicovolle activiteiten, ook al ben je ouder dan 18 jaar. Risicovolle activiteiten ("verboden werk") zijn opgesomd op de volgende pagina's. Start People staat niet toe dat jobstudenten worden ingezet in zogenaamde "veiligheidsfuncties" en voor werk dat als gevaarlijk, ongezond wordt beschouwd.

VEILIGHEID EN VERBODEN TAKEN

Veiligheid primeert, ook voor jobstudenten

Als student kan je heel wat zakgeld verdienen. Maar onze eerste zorg is dat je goed en wel op de juiste werkpost verschijnt en dat zowel je veiligheid als je gezondheid gegarandeerd worden. Daarom werken we aan de hand van de volgende richtlijnen:

- je Start People kantoor zal je zoveel mogelijk info verschaffen over je uit te voeren taak;
- je zal een registratiedocument ondertekenen. Lees dit eerst aandachtig door en vraag indien nodig om uitleg. Het is geen vonnis, wel een document om je zo veilig en gezond mogelijk tewerk te stellen;
- je Start People kantoor zal samen met jou je werkpostfiche doornemen. Op deze werkpostfiche staan alle risico's met betrekking tot je werkpost. De te gebruiken persoonlijke beschermingsmiddelen worden ook weergegeven op de werkpostfiche. Weet wat je nodig hebt en vraag ernaar indien ze niet onmiddellijk ter beschikking worden gesteld;
- neem geen risico's als gevolg van overmoed of motivatie;
- vraag informatie als het je nodig lijkt, zowel bij je Start People kantoor als op je arbeidspost;
- de preventiedienst van Start People is er om naar je te luisteren en je bij te staan indien er problemen zijn. Neem er contact mee op via het kantoor;
- weet dat je bepaalde taken, zoals het rijden met een heftruck, niet mag uitvoeren. Je kantoor kent deze. Als hier op je werkpost geen rekening mee wordt gehouden, verwittig ons dan zo snel mogelijk, ook wanneer je één of andere hinder ondervindt;
- wanneer je uitgenodigd wordt voor een medisch onderzoek, moet je daarop ingaan. Je kat sturen, betekent dat je zelf zal moeten opdraaien voor de kosten van dit medisch onderzoek.

VEILIGHEID EN VERBODEN TAKEN

Wat zijn de wettelijk verboden taken voor jobstudenten?

Uit veiligheidsoverwegingen mogen studenten bepaalde taken niet op zich nemen. Het gaat onder meer om de volgende opdrachten:

- het besturen van gemotoriseerde transportwerktuigen en van hefwerktuigen, tenzij onder speciale voorwaarden;
- werken met schiethamers;
- werken met houtbewerkingsmachines, leerlooierijmachines, metaalpersen en -scharen, snijmachines (industrie), vormen van plastische stoffen;
- vullen van houders met ontvlambare vloeistoffen, LPG-tanks;
- graafwerken;
- oprichten en afbreken van stellingen;
- las- en snijwerken, werken in besloten ruimtes;
- snoeien en vellen van hoogstammige bomen;
- arbeid met perslucht;
- werken waar risico's bestaan voor blootstelling aan asbest, kwik, zwavelkoolstof of benzeen;
- schilderwerken met verven die lood bevatten.

Bepaalde uitzonderingen kunnen worden toegestaan voor studenten boven de 18 jaar die een studierichting volgen die overeenstemt met het werk waarvoor de verbodsbepaling geldt. Dit onder begeleiding en na advies van de arbeidsgeneesheer, de veiligheidschef en het Comité voor Preventie en Bescherming.

Voor meer informatie met betrekking tot deze verboden werkzaamheden als jobstudent, verwijzen we je ook door naar: www.ikbenjobstudent.be

Om de risico’s nog meer te beperken, vragen wij je de veiligheidsvoorschriften van de onderneming waar je een opdracht uitvoert, nauwgezet te respecteren. Je krijgt van ons ook een veiligheidsmapje. Lees het grondig door en hou het altijd bij je.